

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI PER CANDIDATI**  
*ai sensi del REG. UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003*

Gentile Candidato,

**SELECTA S.a.s. di Carlet Doris & C.** desidera informarla in merito a finalità e modalità di trattamento dei dati personali (qualificati come tali dal Reg. UE 2016/679 e dal D.Lgs. n. 196/2003) acquisiti tramite raccolta dei Curricula vitae (CV) ed in fase di intervista individuale di selezione.

La raccolta dei dati personali può avvenire:

- in risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale per conto terzi pubblicati sul sito, mediante compilazione dell'apposito form in area riservata, sui media;
- presentazione spontanea dei CV presso la sede aziendale o mediante email ai recapiti aziendali o mediante registrazione sul sito in area riservata (candidatura spontanea, ovvero richiesta dall'interessato rispetto a molteplici posizioni lavorative di potenziale interesse senza rispondere ad uno specifico annuncio);
- in fase di colloquio/somministrazione di test psicoattitudinali.

Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti (in qualità di "interessato").

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

### **1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Titolare del trattamento dei dati personali (di seguito indicato solo come la "Società" o "Titolare") è SELECTA S.a.s. di Carlet Doris & C. con sede in Via Friuli 10 31020 San Vendemiano (TV), Tel. 0438-403093.

L'interessato potrà indirizzare presso la sede aziendale ogni richiesta di chiarimento o segnalazione in materia, nello specifico a [info@selectaselezione.com](mailto:info@selectaselezione.com).

### **2. NATURA DEI DATI TRATTATI, FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO**

#### **DATI TRATTATI**

- Dati personali di identificazione (anagrafici, codice fiscale), di contatto (email e recapiti telefonici) e relativi alle esperienze professionali/istruzione/formazione. Eventuali altri dati da Lei inseriti nel CV e/o nella lettera/mail di presentazione ove allegata e/o successivamente raccolti presso l'interessato durante il colloquio in fase di selezione saranno trattati solo se strettamente pertinenti per le finalità di seguito riportate
- Dati personali relativi agli esiti del colloquio ed eventuale somministrazione di test psicoattitudinali
- Non sono richiesti in fase di candidatura dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose o filosofiche, le opinioni politiche o l'appartenenza sindacale, dati genetici, biometrici nonché i dati relativi alla salute o alla vita sessuale (identificati come "*categorie particolari di dati personali*" ai sensi del Reg. UE 2016/679). Si precisa che qualora siano da Lei forniti di propria iniziativa (es. riportati nel CV) o qualora siano raccolti dal Titolare presso l'interessato in fase di colloquio, il loro eventuale trattamento è garantito alle seguenti condizioni:
  - solo per scopi determinati e legittimi, necessari per l'instaurazione del rapporto di lavoro, per i soli dati idonei a rivelare lo stato di salute (es. appartenenza a categorie protette) e l'origine razziale ed etnica;
  - solo se strettamente pertinenti e limitati a quanto necessario per l'instaurazione del rapporto di lavoro (tenuto conto delle mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti);
  - dati non pertinenti rispetto alle finalità di seguito riportate non saranno in alcun modo utilizzati.

#### **FINALITÀ DEL TRATTAMENTO**

I dati personali sono trattati esclusivamente per:

- a) svolgere attività di ricerca, selezione e valutazione dei profili e delle competenze professionali (per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione), tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti:
  - per conto di Ns. clienti committenti;
  - in nome e per conto proprio, per le proprie esigenze aziendali;
- b) dare seguito alla richiesta, da parte dell'interessato, di candidatura a posizioni lavorative eventualmente aperte o, nel caso, anche per posizioni non inerenti a quelle per le quali si è candidato spontaneamente;
- c) garantire le pari opportunità nel lavoro (per l'eventuale trattamento di *categorie particolari di dati* quali ad es. l'appartenenza a categorie protette, come sopra descritto);
- d) gestire le attività derivanti da obblighi in materia di diritto del lavoro, igiene e sicurezza del lavoro;
- e) elaborare dati in forma aggregata ed anonima a fini statistico-comparativi;
- f) istituire e gestire un database aziendale per assicurare un servizio di ricerca efficiente ed efficace per i propri clienti committenti e garantire l'accesso a future opportunità lavorative ai candidati (in caso di mancata selezione/assunzione o assenza di posizioni aperte per il profilo di interesse);
- g) gestire eventuali reclami o disservizi; ricorrere alle vie legali in caso di contenzioso ed assicurare l'esercizio o difesa dei diritti del Titolare in sede giudiziaria.

SELECTA S.a.s. di Carlet Doris & C. non adotta procedure/processi decisionali basati unicamente su trattamenti automatizzati (compresa la profilazione).

#### **BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO**

I dati personali sono trattati in modo lecito, perché:

- necessari all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta;
- necessari per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti dell'interessato;
- necessari per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (per *categorie particolari di dati personali*, come sopra descritto).

### **3. DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI AI QUALI POSSONO ESSERE COMUNICATI I DATI**

I dati personali non vengono comunicati né diffusi a soggetti indeterminati o persone non autorizzate.

I dati personali potranno essere comunicati e trattati, esclusivamente per le finalità sopra indicate, ai seguenti soggetti o categorie di soggetti, per quanto di loro rispettiva e specifica competenza:

- Enti o soggetti (pubblici o privati) rispetto al quale vi sia obbligo per SELECTA S.a.s. di Carlet Doris & C. (o facoltà riconosciuta da norme di legge o di normativa secondaria o comunitaria) o necessità di comunicazione (es. organi di controllo e vigilanza)
- Personale della Società incaricato del trattamento per le finalità suddette
- Aziende terze (Ns. clienti committenti) interessate ai servizi di SELECTA S.a.s. di Carlet Doris & C.
- Professionisti o società di servizi che collaborano e/o operano per conto del Titolare (es. per la valutazione del profilo di competenze e di capacità del candidato, per la somministrazione di test psicoattitudinali)
- Professionisti o società che forniscono servizi accessori e strumentali all'attività del Titolare (es. fornitore dei servizi di sviluppo e manutenzione della piattaforma web)

I suddetti soggetti, a seconda dei casi, tratteranno i dati in qualità di autonomi Titolari del trattamento e/o incaricati autorizzati e/o Responsabili del Trattamento, a ciò debitamente incaricati in forza di accordi contrattuali redatti in conformità alle previsioni di cui all'art. 28 del Reg. UE 2016/679.

I dati personali non sono oggetto di trasferimento a Paese terzo o organizzazione internazionale, al di fuori dell'Unione europea. Qualora per questioni di natura tecnica e/o operativa si rendesse necessario avvalersi di soggetti ubicati al di fuori dell'Unione Europea, oppure si rendesse necessario trasferire dati verso sistemi tecnici e servizi gestiti e localizzati al di fuori dell'area dell'Unione Europea, il trattamento sarà regolato in conformità a quanto previsto dal GDPR, adottando tutte le cautele necessarie al fine di garantire la più totale protezione dei dati personali.

#### 4. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

In caso di candidatura in risposta ad uno specifico annuncio o spontanea, i dati saranno utilizzati per la durata della selezione e comunque, salvo diversa indicazione, conservati nell'archivio/database aziendale (sia nel caso di instaurazione di un rapporto lavorativo che di mancata assunzione) per future ricerche e selezioni (per posizioni di lavoro ritenute in linea con il suo profilo) da svolgere anche per conto di altri ns. clienti committenti. Qualora Lei si opponga a tale trattamento, i dati sono trattati esclusivamente nell'ambito della specifica selezione per la quale si è candidato. In ogni momento Lei può richiedere la cancellazione dei dati dagli archivi.

Poichè i candidati si propongono per essere seguiti nel loro percorso di carriera professionale, è consuetudine di Selecta, conservare i curricula, fino al termine della vita lavorativa. A fronte di specifiche richieste del candidato, si provvede alla cancellazione/eliminazione dei dati. L'aggiornamento dei dati e la loro esattezza è a cura del singolo candidato.

Nel caso di trattamento dei dati per le finalità legate all'esercizio o alla difesa dei diritti in sede giudiziaria nonché alla gestione di eventuali contenziosi, i dati sono conservati per tutta la durata del procedimento. Restano salvi eventuali periodi di conservazione più lunghi, nel caso in cui gli stessi derivino da obblighi di legge o per effetto dell'ordine di un'autorità giudiziale o amministrativa.

Decorsi i termini di conservazione, i dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi.

#### 5. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE IN CASO DI MANCATA COMUNICAZIONE

Il conferimento dei dati dei candidati è facoltativo, ma costituisce condizione necessaria ed indispensabile per la valutazione e l'eventuale riscontro della candidatura: un eventuale rifiuto a fornirli determina, quindi, l'impossibilità per questa Società di inserire i dati nel proprio archivio e conseguentemente di instaurare eventuali rapporti.

#### 6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nella Sua qualità di interessato gode dei diritti di cui agli artt. 15 e segg. del Reg. UE 2016/679 (alle condizioni e nelle ipotesi ivi espresse) di seguito elencati.

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di un trattamento dei propri dati personali e, in tal caso, l'accesso ad essi e alle seguenti informazioni:
  - a) finalità del trattamento,
  - b) categorie di dati personali,
  - c) destinatari o categorie di destinatari ai quali i dati personali possono essere comunicati (in particolare se di Paesi terzi o organizzazioni internazionali),
  - d) periodo di conservazione,
  - e) esistenza dei diritti dell'interessato, compreso il diritto di proporre reclamo,
  - f) origine (se i dati non sono raccolti presso l'interessato),
  - g) esistenza di un processo decisionale automatizzato
2. L'interessato ha inoltre diritto di:
  - rettifica dei dati inesatti, senza ingiustificato ritardo, e integrazione dei dati incompleti
  - cancellazione dei dati personali (diritto all'oblio)
  - limitazione del trattamento
  - opposizione al trattamento
  - revoca del consenso;
  - portabilità dei dati.
3. L'interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente in materia, Garante per la protezione dei dati personali.

Per un approfondimento delle condizioni e delle modalità di esercizio di tali diritti si può consultare anche l'Autorità al seguente indirizzo: [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

In qualsiasi momento potrà esercitare i premessi diritti secondo le seguenti modalità:

- inviando una raccomandata a/r a SELECTA S.a.s. di Carlet Doris & C. Via Friuli 10 31020 San Vendemiano (TV)
- inviando una email all'indirizzo [info@selectaselezione.com](mailto:info@selectaselezione.com)